



COMUNE DI TALANA

Provincia di Nuoro

SETTORE:

Decreto del Sindaco

Responsabile

Dott. Christian Paolo Loddo

COPIA DECRETO

N. 1 DEL 02-01-2024

OGGETTO

ART. 50 ,COMMA 10, DEL D.LGS. 18.08.2000 N. 267. ART. 16 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO " FUNZIONI LOCALI", SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022. CONFERIMENTO INCARICHI RESPONSABILI DEI SERVIZI E DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DAL 01.01.2024 E FINO AL 31.12.2024.IL SINDACO

PREMESSO:

- che l'art. 50 comma 10 del D.L. gs. 267/2000 attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello Statuto e nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- che, ai sensi dell' art. 6 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e della successiva deliberazione della G.C. n. 159 del 31.12.2021, la struttura organizzativa dell'Ente si articola in cinque Servizi, che rappresentano le unità di massimo livello delle macro funzioni omogenee dell'Ente, a capo di ciascuno dei quali è posto un Responsabile di Servizio, scelto tra i dipendenti appartenenti alla categoria D;
- in data 16.11.2022 è entrato in vigore il CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali", triennio 2019/2021 che:

all'articolo 16 istituisce gli incarichi di elevata qualificazione, così disponendo: *"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di E.Q., conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative

in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.”; 3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall’esterno ed inquadrato nella medesima area.

all’art. 17 stabilisce che “ 1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all’art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

all’art. 18 prevede che “ 1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità. 2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all’art. 16 del presente CCNL. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall’ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all’art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell’incarico di cui al comma 3. 5. La revoca dell’incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare.”

- **all’art. 19 comma 1 stabilisce che:** “ Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell’art. 16 del presente CCNL.

all’ art. 13, comma 3 stabilisce che “Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono

fino a naturale scadenza.”;

DATO ATTO che:

- la G.C., con deliberazione 100 del 21/12/2023, in attuazione di quanto previsto dagli art. 18, comma 1 del CCNL del personale del comparto “Funzioni Locali”, stipulato in data 16.11.2022, ha approvato il regolamento per la disciplina del conferimento, della revoca e della graduazione degli incarichi di elevata qualificazione che entra in vigore il giorno della sua pubblicazione ed è applicabile per gli incarichi conferiti successivamente alla sua entrata in vigore.
- il regolamento recepisce le predette norme contrattuali e ne disciplina nel dettaglio l'applicazione, contiene il sistema per la graduazione della posizione degli incarichi di elevata qualificazione” (che sostituisce quello approvato con deliberazione della G.C. n. 30 del 10.04.2019), abroga il regolamento approvato con deliberazione della G.C. n. 42 del 30.04.2019, contenente la disciplina dell'area delle posizioni organizzative;
- l'art. 3 del predetto regolamento stabilisce che, secondo quanto previsto dai CCNL vigenti, i titolari di Incarico di Elevata Qualificazione (EQ) coincidono necessariamente con i Responsabili dei Servizi, individuati ai sensi dell'art. 109 del TUEL.

DATO ATTO CHE:

- con la deliberazione della G. C. n. 60 del 20.07.2023, con la quale è stato approvato il PIAO, che ha assorbito il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, è stata da ultimo approvata la dotazione organica dell'ente;
- con deliberazione della G.C. n. 117 del 14.10.2020, esecutiva a termini di legge, è stata approvata la nuova macrostruttura dell'ente, ridefinendo le posizioni organizzative e confermandole in numero di tre, e precisamente:
Area
Amministrativa;
Area Economico Finanziaria;-
Area Tecnico Manutentiva.
- con la medesima deliberazione della G.C. n. 117 del 14.10.2020 è stato approvato il funzionigramma dell'Ente;
- con deliberazione della G.C. n. 105 del 28.12.2023, sono state apportate delle modifiche alla attribuzione di funzioni e competenze alle aree e al funzionigramma;
- come previsto dall'art. 3 del suddetto regolamento gli incarichi di elevata qualificazione del Comune di Talana coincidono, sulla base del proprio assetto organizzativo, con le unità organizzative di massima dimensione dell'Ente, denominate Aree che operano con ampia autonomia gestionale, nel rispetto degli indirizzi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati.
- Le suddette aree costituiscono quindi le tre posizioni di lavoro di elevata responsabilità, ciascuna delle quali costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, ai sensi dell'art. 16 comma 1 del CCNL del personale del comparto “ Funzioni Locali” 16.11.2022.

RICHIAMATI:

- il Decreto del Sindaco n. 1 del 04.01.2023, con il quale sono stati conferiti gli incarichi ai Responsabili delle Aree, nel rispetto di quanto previsto nel

regolamento comunale recante criteri generali per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative dell'ente, come in appresso:

- o AREA AMMINISTRATIVA: Responsabile dott.ssa Caterina Detti;
- o AREA ECONOMICO FINANZIARIO : Responsabile dott.ssa Marina Muggianu;
- o AREA TECNICO MANUTENTIVA: Responsabile ing. Rosita Carta.

CONSIDERATO CHE:

- occorre, pertanto, procedere al conferimento degli incarichi di elevata qualificazione, ai sensi dell'art. 19 del CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali", sottoscritto in data 16.11.2022, in quanto gli incarichi conferiti ai Responsabili delle Aree, titolari, ex art. 17 comma 1 del CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali", delle relative posizioni di lavoro, sono scaduti il 31.12.2023 (ad eccezione dell'incarico conferito alla dott.ssa Caterina Detti, scaduto nello scorso mese di giugno a seguito di cessazione del rapporto di lavoro);
- tenuto conto della struttura organizzativa dell'Ente, è intendimento procedere al conferimento degli incarichi di elevata qualificazione, con decorrenza dal 1.01.2024, e fino al 31.12.2024;
- il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione deve essere comunque preceduto dalla necessaria verifica della sussistenza dei requisiti di accesso e degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dell'esame dei curricula dei dipendenti potenzialmente destinatari degli incarichi, che sono in numero pari a tre, coincidente con il numero delle posizioni di lavoro che danno luogo al conferimento degli incarichi di E.Q.;

EFFETTUATE, comunque, con riferimento ai tre funzionari del Comune di Talana inquadrati nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, già destinatari degli incarichi scaduti il 31.12.2023, adeguate valutazioni, rilevate dal curriculum formativo e professionale e dagli esiti delle valutazioni precedenti, tenuto conto delle funzioni proprie dell'incarico di elevata qualificazione da conferire, che comporta l'assunzione diretta di responsabilità di risultato, in ordine:

- ai requisiti culturali posseduti;
- all'esperienza acquisita dal personale appartenente all'area dei funzionari ed elevata qualificazione in posizioni di lavoro, che richiedono significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- alle attitudini e alla capacità professionale.

TENUTO CONTO, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nel corso del mandato amministrativo.

DATO ATTO CHE:

- sulla base delle valutazioni di cui al punto precedente, sono stati valutati, nella individuazione dei dipendenti ai quali conferire l'incarico di elevata qualificazione sia l'esperienza complessiva maturata nelle specifiche funzioni proprie di ciascuna unità di massimo livello e sia il titolo di studio posseduto;
- si è inoltre tenuto conto per i dipendenti che hanno ricoperto negli ultimi anni una posizione organizzativa, delle capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionali da conferire, e alla capacità di gestione di gruppi di lavoro;
- tali criteri di scelta depongono a favore di un supporto amministrativo e tecnico, da parte dei dipendenti individuati, adeguato rispetto alla esigenza di garantire lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa complessa, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

- non si è dato luogo, temporaneamente, all'applicazione della rotazione ordinaria, in quanto da un lato non sussiste l'esigenza, ne vi sono altri dipendenti con il necessario profilo professionale, tra i quali fare una comparazione;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere, per quanto su esposto, al conferimento, per il periodo 01.01.2024 e fino al 31.12.2024, degli incarichi di elevata qualificazione, nei confronti dei tre dipendenti, in possesso del profilo professionale di funzionario/specialista nelle specifiche attività riconducibili agli incarichi da conferire e inquadrati nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, riportati in appresso:

- Area Amministrativa: dott. Vito Toro;
- Area Economico Finanziario: dott.ssa Marina Muggianu;
- Area Tecnico Manutentiva: ing. Rosita Carta;

DATO ATTO che:

- il conferimento dell'incarico di Responsabile di Servizio deve essere preceduto dalla verifica della insussistenza di condizioni ostative, previste dalla sotto sezione "Rischi Corruttivi e Trasparenza" del PIAO, per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo deroghe motivate per iscritto, nonché dell'insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e del DPR 62/2013;
- i suddetti dipendenti hanno reso la dichiarazione ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, attestando di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39, agli atti del procedimento;
- tale dichiarazione è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'atto, come previsto dal comma 5 dell'art. 20 del D.Lgs 39/2013.

DATO ATTO che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 16.10.2020 è stata determinata la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato potenziale da attribuire ai Responsabili delle Aree titolari delle posizioni organizzative, a decorrere dal 16/10/2020 previa pesatura e graduazione, approvata con il medesimo atto e effettuata sulla base dell'allora vigente sistema per la graduazione delle P.O (approvato con deliberazione della G.C. n. 30 del 10.04.2019);
- a seguito della modifica delle attribuzione di funzioni e competenze alle aree e al funzionigramma dell'ente, come da deliberazione della G.C. n. 105 del 28.12.2023, occorre procedere ad una nuova pesatura delle posizioni e pertanto fino alla relativa definizione e approvazione da parte della G.C. occorre determinare la retribuzione di posizione da attribuire ai Responsabili delle Aree, nella misura minima stabilita dall'art. 17 del CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali", sottoscritto in data 16.11.2022, pari a euro 5.000,00, salvo conguaglio;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata alla adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente ed è stata attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000, come risulta dalla istruttoria, conservata unitamente ad esso.

VISTI:

- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm. e ii.;
- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm. e ii.;
- il D.Lgs. 150/2009 e ss.mm. e ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il regolamento comunale recante criteri generali per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione dell'ente;

- il vigente contratto del personale del comparto “Funzioni Locali”, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022;
- la sotto sezione “ Rischio Corruttivi e Trasparenza” del PIAO 2023/2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 20.07.2023;
- il bilancio di previsione degli anni 2023/2025.

DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DI CONFERIRE, per le ragioni indicate nella parte motiva, gli incarichi di Elevata Qualificazione ai funzionari/specialisti, appartenenti all’Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, riportati in appresso:

- 1) Posizione di lavoro: Area Amministrativa, comprendente gli uffici AA.GG. e Segreteria, Personale, Elettorale-Demografico, Socio-assistenziale e culturale, Turismo, spettacolo, cultura e sport: Responsabile dell’Area – Titolare di Incarico di E.Q.: dott. Vito Toro – Funzionario Specialista in attività amministrative

Sostituto in caso di assenza o impedimento: dott.ssa Marina Muggianu.

- 2) Posizione di lavoro: Area Economico Finanziario, comprendente gli uffici Ragioneria-contabilità; Patrimonio; contabilità fiscale; Tributi; Economato e acquisti; Trattamento Economico del Personale:

Responsabile dell’Area – Titolare di Incarico di E.Q.: dott.ssa

Marina Muggianu – Funzionario/ Specialista in attività contabili.

Sostituto in caso di assenza o impedimento dott. Vito Toro.

- 3) Posizione di lavoro: Area Tecnico Manutentiva, comprendente gli uffici Lavori Pubblici ed Espropriazioni, Patrimonio Manutenzioni e Servizi Tecnologici, Ambiente-Igiene urbana; servizi manutentivi; Protezione Civile; Urbanistica; Edilizia Privata e residenziale pubblica; Polizia locale:

Responsabile dell’Area – Titolare di Incarico di E.Q.: Ing.

Rosita carta –

Funzionario/ Specialista in attività tecniche.

Sostituto, in caso di assenza o impedimento: dott. Vito Toro.

DI STABILIRE che:

- i Responsabili delle Aree sono automaticamente individuati, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ, come previsto dall’art. 19 del CCNL del personale del comparto “Funzioni Locali” 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022.
- gli incarichi sono conferiti dal 1.01.2024 e fino al 31.12.2024.
- ai Responsabili di Area/titolari di E.Q. sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritti nell’art. 107 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, nel regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, nei CCNL di comparto vigenti, nei regolamenti comunali di settore ai quali, per quanto qui non specificato, si rinvia.
- durante il periodo di validità del presente decreto, l’incarico può essere anticipatamente revocato, con atto scritto e motivato, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa di legge e di contratto e nel regolamento comunale recante criteri generali per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative dell’ente.

- il trattamento economico accessorio dei funzionari/specialisti titolari degli incarichi di E.Q. è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.

Ai predetti funzionari/specialisti incaricati, viene disposta l'attribuzione della retribuzione di posizione; seguito della modifica delle attribuzioni di funzioni e competenze alle aree e al funzionigramma dell'ente, come da deliberazione della G.C. n. 105 del 28.12.2023, occorre procedere ad una nuova pesatura delle posizioni e pertanto fino alla relativa definizione e approvazione da parte della G.C. occorre determinare la retribuzione di posizione da attribuire ai Responsabili delle Aree, nella misura minima stabilita dall'art. 17 del CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali", sottoscritto in data 16.11.2022, pari a euro 5.000,00, annui, salvo conguaglio;

I risultati delle attività svolte dai dipendenti incaricati con il presente provvedimento sono soggetti a valutazione annuale, in base al sistema di misurazione e valutazione delle performance dei titolari di posizione organizzativa approvato con deliberazione della G.C. n. 30 del 10.04.2019.

- La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del C.C.N.L. del personale del comparto "Funzioni Locali" 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022. La misura della retribuzione di posizione (nel caso in cui si proceda ex novo alla pesatura) e di risultato, al termine delle operazioni sopradescritte, verrà determinata con deliberazione della Giunta Comunale.
- le risorse necessarie per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato sono previste negli stanziamenti dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2024/2026, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017; il relativo impegno di spesa è assunto immediatamente a cura del Responsabile dell'Area Amministrativa, sui capitoli del bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2024/2026, annualità 2024.
- per quanto non disciplinato nel presente decreto, si rinvia al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, al regolamento comunale recante criteri generali per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative dell'ente, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed individuale.
- i Responsabili dell'Area Amministrativa e dell'Area Economico Finanziario, ai quali il presente decreto è trasmesso, sono tenuti a porre in essere, nell'ambito delle rispettive competenze, tutti gli adempimenti necessari per dare esecuzione al presente decreto.
- il presente decreto venga trasmesso ai funzionari/specialisti incaricati, pubblicato nell'albo pretorio online e nel sito istituzionale dell'Ente, nelle relative sotto sezioni della sezione "Amministrazione Trasparente", e comunicato agli Assessori, al Segretario Comunale e al Revisore dei Conti.

Il Sindaco
F.to Dott. Christian Paolo Loddo

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

L'Operatore