



COMUNE DI TALANA

Provincia di Nuoro

SETTORE:

Decreto del Sindaco

Responsabile

Dott. Christian Paolo Loddo

COPIA DECRETO

N. 5 DEL 12-09-2024

OGGETTO

ART. 50 ,COMMA 10, DEL D.LGS. 18.08.2000 N. 267. ART. 16 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO " FUNZIONI LOCALI", SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022. ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

IL SINDACO

PREMESSO che con decreto del Sindaco n. 1 del 02 gennaio 2024 sono state conferiti gli incarichi ai Responsabili di Area, titolari degli incarichi di elevata Qualificazione dal 01.01.2024 al 31.12.2024, come segue:

- Area Amministrativa: dott. Vito Toro.
- Area Economico Finanziaria; dott.ssa Marina Muggianu.
- Area Tecnico Manutentiva: ing. Rosita Carta.

RILEVATO che nel medesimo decreto si è dato atto che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 16.10.2020 è stata determinata la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato potenziale da attribuire ai Responsabili delle Aree titolari delle posizioni organizzative, a decorrere dal 16/10/2020 previa pesatura e graduazione, approvata con il medesimo atto e effettuata sulla base dell'allora vigente sistema per la graduazione delle P.O (approvato con deliberazione della G.C. n. 30 del 10.04.2019);
- a seguito della modifica delle attribuzione di funzioni e competenze alle aree e al funzionigramma dell'ente, come da deliberazione della G.C. n. 105 del 28.12.2023, occorre procedere ad una nuova pesatura delle posizioni e pertanto fino alla relativa definizione e approvazione da parte della G.C. occorre determinare la retribuzione di posizione da attribuire ai Responsabili delle Aree, nella misura minima stabilita dall'art. 17 del CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali", sottoscritto in data 16.11.2022, pari a euro 5.000,00, salvo conguaglio;

DATO ATTO che con delibera della Giunta Comunale, n. 89 del 29 agosto 2024, esecutiva ai termini di legge, si è provveduto a:

approvare la graduazione delle posizioni di lavoro, oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 16 del CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali" del 16.11.2022, con decorrenza dal 01 gennaio 2024, come proposta, con verbale n. 4 del 27.06.2024, dal nucleo di valutazione e come risultante in appresso:

CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE POSIZIONI Di LAVORO		
UNITA' ORGANIZZATIVA	Peso	FASCIA DI APPARTENENZA
Area Tecnico Manutentiva	1594,02	FASCIA I
Area Amministrativa	1480,87	FASCIA II
Area Economico Finanziaria	1220,90	FASCIA III

a determinare la collocazione nelle fasce come riportato in appresso:

FASCIA DI APPARTENENZA	VALORI
I	>1500

II	1300 ÷ 1499
III	1100 ÷ 1299
IV	<1100

stabilire che a decorrere dall' 1.01.2024 e fino a nuova pesatura e graduazione da effettuarsi nel caso in cui venga modificato l'attuale assetto della struttura organizzativa:

- ai fini della determinazione della retribuzione di posizione da attribuire ai Responsabili di Area, sulla scorta delle risultanze della pesatura delle posizioni stesse di cui alla tabella indicata al punto precedente, le fasce retributive sono le seguenti:
 - Peso della posizione superiore a 1500 – Fascia I: € 12.000,00 annui;
 - Peso della posizione uguale o superiore a 1300 e uguale o inferiore a 1499 - Fascia II: € 10.500,00, annui;
 - Peso della posizione uguale o superiore inferiore a 1100 e uguale e inferiore a 1299: Fascia III - € 8.500,00, annui;
- la retribuzione di risultato è determinata nella misura massima del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni di lavoro previste nell'ente, in base alle risultanze della valutazione della performance organizzativa e individuale, nel rispetto di quanto previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili di Area e dall'art. 25 del C.C.I. del Comune di Talana stipulato in data 21.12.2023, come di seguito riportato:
 - valutazione > 90% del punteggio attribuito: 100% del budget individuale destinato alla retribuzione di risultato;
 - valutazione > all' 85% e fino al 90% del punteggio attribuito: 90% del budget individuale destinato alla retribuzione di risultato;
 - valutazione > al 60% e fino all' 85% del punteggio attribuito: in misura proporzionale rispetto al punteggio attribuito;
 - valutazione pari o inferiore 60% nessuna attribuzione di retribuzione di risultato.

stabilire che:

- a decorrere dal 1gennaio 2024, la misura della retribuzione di posizione e dei Responsabili di Area, titolari di incarico di Elevata Qualificazione, è attribuita come segue:

a) Retribuzione di posizione:

- Area Tecnico Manutentiva: € 12.000,00 annui;
- Area Amministrativa: € 10.500,00 annui;
- Area Economico Finanziaria: € 8.500,00 annui;

RITENUTO di formalizzare, attraverso apposito decreto, l'attribuzione, ai funzionari ai

quali sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità di Area e di Elevata Qualificazione, della retribuzione di posizione, in esecuzione della deliberazione della G.C. n. 89 del 29.08.2024 come in appresso:

- Area Amministrativa: dott. Vito Toro – Retribuzione di posizione € 10.500,00.
- Area Economico Finanziaria; dott.ssa Marina Muggianu – Retribuzione di posizione € 8.500,00.
- Area Tecnico Manutentiva: ing. Rosita Carta – Retribuzione di posizione € 12.000,00.

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata alla adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente ed è stata attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000, come risulta dalla istruttoria, conservata unitamente ad esso.

VISTI:

- il D.L.gs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm. e ii.;
- il D.L.gs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm. e ii.;
- il D. Lgs. 150/2009 e ss.mm. e ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il regolamento comunale per la disciplina del conferimento, della revoca e della graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, approvato con deliberazione della G.C. n. 100 del 21.12.2023;
- il vigente contratto del personale del comparto "Funzioni Locali", triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022;
- il bilancio di previsione degli anni 2024/2026;
- la sotto sezione "Rischi Corruttivi e Trasparenza" del PIAO 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 28.03.2024.

DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DI ATTRIBUIRE, per le ragioni indicate nella parte motiva, ai funzionari ai quali sono stati conferiti, con decreto n. 1 del 2. 01.2024 gli incarichi di Responsabilità di Area e di Elevata Qualificazione, la retribuzione di posizione come riportati in appresso:

1) Posizione di lavoro: Area Amministrativa - Responsabile dell'Area – Titolare di Incarico di E.Q.: dott. Vito Toro – Funzionario Specialista in attività amministrative.

Sostituto in caso di assenza o impedimento: dott.ssa Marina Muggianu;
Retribuzione di posizione € 10.500,00 annui.

2) Posizione di lavoro: Area Economico Finanziario:

Responsabile dell'Area – Titolare di Incarico di E.Q.: dott.ssa Marina Muggianu – Funzionario, Specialista in attività contabili.

Sostituto in caso di assenza o impedimento dott. Vito Toro.

Retribuzione di posizione € 8.500,00 annui;

3) Posizione di lavoro: Area Tecnico Manutentiva:

Responsabile dell'Area - Titolare di Incarico di E.Q: Ing. Rosita Carta
Funzionario, Specialista in attività tecniche.

Sostituto, in caso di assenza o impedimento: dott. Vito Toro.

Retribuzione di posizione: € 12.000,00.

DI DARE ATTO che:

- I risultati delle attività svolte dai dipendenti incaricati con il presente provvedimento sono soggetti a valutazione annuale, in base al sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della G.C. n. 30 del 10.04.2019.
- La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del C.C.N.L. del personale del comparto "Funzioni Locali" 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022. La misura della retribuzione di risultato, è stata determinata con deliberazione della giunta Comunale n. 89 del 29.08.2024, nella misura e secondo le modalità riportate in appresso:
 - 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni di lavoro previste nell'ente, in base alle risultanze della valutazione della performance organizzativa e individuale, e nel rispetto di quanto previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Titolari di incarichi di elevata qualificazione, come di seguito riportato:
 - valutazione > 90% del punteggio attribuito: 100%;
 - valutazione > all' 85% e fino al 90% del punteggio attribuito: 90%;
 - valutazione > del 60% < 85% del punteggio attribuito: in misura proporzionale al risultato raggiunto;
 - valutazione inferiore al 60% nessuna retribuzione di risultato.
- le risorse necessarie per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato sono previste negli stanziamenti dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2024/2026, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017; il relativo impegno di spesa è assunto immediatamente a cura del Responsabile dell'Area Amministrativa, sui capitoli del bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2024/2026, annualità 2024.
- per quanto non disciplinato nel presente decreto, si rinvia al regolamento comunale per la disciplina del conferimento, della revoca e della graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, approvato con deliberazione della G.C. n. 100 del 21.12.2023 , alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed individuale.
- Resta confermato quant'altro previsto nel decreto n.1 del 02.01.2024;
- I Responsabili dell'Area Amministrativa e dell'Area Economico Finanziaria, ai quali il presente decreto è trasmesso, sono tenuti a porre in essere, nell'ambito delle rispettive competenze, tutti gli adempimenti necessari per dare esecuzione al presente decreto.

- Il presente decreto venga trasmesso ai funzionari/specialisti incaricati, pubblicato nell'albo pretorio online e nel sito istituzionale dell'Ente, nelle relative sotto sezioni della sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Sindaco
F.to Dott. Christian Paolo Loddo

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

L'Operatore