



COMUNE DI TALANA

Provincia dell'Ogliastra

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n° 49 del 23-07-2026

Oggetto: Relazione sulla performance anno 2025 (ai sensi dell'art. 10, comma 1 lett.b) del D.lgs 150/2010). Approvazione

L'anno **duemilaventisei** il giorno **ventitre** del mese di **luglio**, nella solita Sala delle Adunanze, alle ore **18:20**, si è riunita in modalità mista, la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Loddo Christian Paolo	Sindaco	P
Arzu Daniela	Vice Sindaco	P
Loi Pietrino	Assessore	A
Cabiddu Chiara	Assessore	P

Totale Presenti n. 3 Totale Assenti 1

Assume la presidenza il Sindaco Dott. Christian Paolo Loddo

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Teresa Vella

L'Assessore, Chiara Cabiddu è collegata da remoto, nel rispetto del regolamento Comunale per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute del Consiglio e della Giunta Comunale approvato con delibera di C.C. n. 13 del 26.05.2022.

L'Assessore Chiara Cabiddu, può ascoltare l'illustrazione della proposta e partecipare alla discussione e alle operazioni di voto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 4 del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato con il D. Lgs. 74/2017, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, stabilisce che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
- l'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato con il D. Lgs. 74/2017, testualmente prevede l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di redigere e pubblicare sul sito istituzionale, entro il 30 giugno di ogni anno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- il Comune di Talana ha operato l'adeguamento del proprio ordinamento ai principi di cui al D. Lgs. n. 150/2009, in particolare, attraverso i seguenti atti amministrativi:
 - deliberazione della G.C. n. 114 del 29.11.2018 con la quale è stato modificato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, inserendo il nuovo titolo IV "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale";

DATO ATTO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n.30 del 10/04/2019 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance dei Responsabili di posizione organizzativa e del personale dipendente, redatto ai sensi del D. Lgs. 150/2009 e del D. Lgs. 74/2017, che, in particolare, prevede che la performance è distinta in due tipologie:
 - La Performance Organizzativa misura l'insieme dei risultati attesi dell'amministrazione nel suo complesso. Essa permette di programmare,

misurare e poi valutare come l'organizzazione utilizza le risorse a disposizione (efficienza) per erogare servizi adeguati alle attese degli utenti (efficacia), al fine ultimo di creare valore pubblico, ovvero di migliorare il livello di benessere sociale ed economico degli utenti e degli stakeholder (impatto);

- La Performance Individuale misura il contributo fornito da un individuo nel raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione e dei comportamenti agiti nell'esecuzione degli stessi, ed è distinta in a) Performance Individuale collegata alla Performance Organizzativa dell'Ente; b) Performance Individuale collegata al raggiungimento di obiettivi specifici assegnati al CdR e ai Comportamenti Professionali;

DATO ATTO che:

- l'articolo 16 del CCNL del personale del comparto " Funzioni Locali", triennio 2019/2021, stipulato in data 16.11.2022, istituisce e disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione articolandoli in due tipologie riguardanti:
 - posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - posizioni di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 18 del predetto CCNL prevede che per il conferimento degli incarichi gli Enti tengono conto, rispetto alle funzioni e alle attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del CCNL;
- l'art. 18 comma 1 del predetto CCNL prevede, che gli incarichi relativi all'Area delle posizioni organizzative sono conferite per un periodo non superiore a tre anni, previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le stesse formalità;
- i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui sopra sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del medesimo CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente

interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia;

DATO ATTO, altresì, che:

- in virtù di quanto previsto dall'art. 16 e seguenti del predetto contratto si è reso necessario definire la disciplina, contenente i criteri di conferimento e revoca degli incarichi relativi alla elevata qualificazione, mediante l'approvazione di apposito regolamento;
- con deliberazione della G.C. n. 100 del 21.12.2023, è stato approvato il Regolamento per la disciplina del conferimento, della revoca e della graduazione degli incarichi di E.Q.;
- l'articolo 6 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, stabilisce l'articolazione della struttura organizzativa in aree, quali unità organizzative di massimo livello, ai quali sono preposti Istruttori Direttivi inquadrati nella categoria D, incaricati con appositi decreti del Sindaco, della responsabilità delle aree e delle relative posizioni organizzative;
- con deliberazione della G.C. n. 3 del 19.02.2020 come rettificata e integrata con deliberazione della G.C. n. 117 del 14.10.2020 sono state apportate delle modifiche all'organigramma dell'ente, stabilendo una diversa articolazione delle aree;
- nel mese di dicembre 2023 con deliberazione della giunta comunale n. 105 del 28.12.2023 è stata confermata la struttura organizzativa dell'ente, modificando nel contempo l'assegnazione delle funzioni alle aree, come rappresentato nel dettaglio nel funzionigramma allegato alla medesima deliberazione;
- la struttura organizzativa dell'Ente, con riferimento all'anno 2025, è articolata in tre Aree e precisamente:
 - Area Amministrativa;
 - Area Economico Finanziaria;
 - Area Tecnico Manutentiva;

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 7 del 31.12.2024 con il quale, vengono nominati i Responsabili di Area per l'anno 2025;

PRESO ATTO che:

- con decreto del Sindaco n. 5 del 01/05/2026, si è proceduto alla nomina del componente esterno del Nucleo di Valutazione;
- il Nucleo di Valutazione ha proceduto all'analisi e valutazione dei risultati ricavabili dall'attività svolta nel 2025 dai Responsabili delle Aree assegnatari di obiettivi, utilizzando una scheda strutturata per la valutazione dei comportamenti organizzativi e per la valutazione degli obiettivi conseguiti, conformemente a quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione delle performance;

PRESO ATTO che:

- il Nucleo di Valutazione ha concluso il processo di valutazione finale per l'anno 2025, procedendo alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'ente per l'anno 2025, come risulta dal verbale n. 5 del 02.07.2026. "Proposta di Valutazione risultato della performance annualità 2025", agli atti del procedimento;
- ciascuna scheda di valutazione è stata trasmessa con nota prot. n. 4822 in data 09.07.2026 al relativo Responsabile di Area, ed è stato accertato il decorso del termine di dieci giorni dalla trasmissione delle schede, senza che siano pervenuti rilievi in merito alle valutazioni;

VISTA la relazione sulla performance relativa all'anno 2025, predisposta ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 150/2009;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, la relazione sulla performance deve essere validata dal Nucleo di Valutazione, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione, quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto;
- con la Relazione sulla performance, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, si vogliono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2025 ed i risultati ottenuti, portando a compimento il "Ciclo di gestione della performance", al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal D. Lgs. n.150/2009;
- il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla validazione della relazione sulla performance 2025, come risulta dal verbale n. 8 del 23.07.2026;

PRESO ATTO che, la Relazione annuale sulla performance, è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione;

RITENUTO di approvare l'allegata Relazione sulla Performance 2025, già validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art.14 comma 4 lettera c) e comma 6 del D. Lgs. 150/2009;

VISTE:

- la deliberazione del C.C. n. 54 del 18.12.2025, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per gli anni 2026/2028;
- la deliberazione del C.C. n. 55 del 18.12.2025, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per gli anni 2026/2028;

RITENUTO pertanto di poter procedere in merito;

VISTA la proposta inerente la presente deliberazione formulata dal Responsabile dell'Area Amministrativa;

DATO ATTO che sulla proposta inerente alla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 c. 1, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012 convertito dalla Legge 213/2012, e dell'art. 147 bis c. 1 del D. Lgs. 267/2000, hanno espresso parere favorevole, come da allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale:

- il Responsabile dell'Area Amministrativa, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, per quanto concerne la regolarità e contabile;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii, e in particolare come modificato dal D. Lgs. 75/2017;
- il D. Lgs. 150/2009 e ss.mm. e ii, e in particolare come modificato dal D. Lgs. 74/2017;
- lo Statuto dell'Ente.
- I CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali", vigenti;

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese e per appello nominale da parte dell'Assessore Chiara Cabiddu

DELIBERA

DI DICHIARARE la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DI PRENDERE ATTO dei risultati del processo di valutazione finale per l'anno 2025, concluso dal Nucleo di Valutazione, come risulta dal verbale n. 8 del 23.07.2026 "Proposta di Valutazione risultato della performance annualità 2025", agli atti del procedimento;

DI APPROVARE, per le ragioni indicate nella premessa del presente atto, la Relazione sulla Performance del Comune di Talana, di cui agli artt. 4 e 10 del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. 74/2017, per l'anno 2025, che allegata sotto la lett. A) forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 74/2017:

- la relazione sulla performance per l'anno 2025 viene pubblicata, a cura del Segretario Comunale, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", nella sotto sezione "Performance";

- la relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 74/2017;

DI DEMANDARE ogni successivo adempimento conseguente al presente atto al Responsabile dell'Area Amministrativa, in quanto rientrante nella sua competenza;

DI DICHIARARE la presente deliberazione con votazione separata e unanime favorevole, espressa in forma palese e per appello nominale da parte dell'Assessore Chiara Cabiddu, immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D. Lgs 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
Dott. Christian Paolo Loddo

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Teresa Vella

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, ai sensi dell'art 134 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267

ATTESTA

che la presente deliberazione

[] è esecutiva decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione;

[X] è dichiarata immediatamente eseguibile;

Talana, 30-07-2026

Il Segretario Comunale
Maria Teresa Vella

¹Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione digitale"